韦桂平 企业员工心理健康管理系统

评语：

论文对企业员工心理健康管理系统的设计与实现问题进行研究，选题关注实际问题，具有一定的应用参考价值。在创新意识和难易程度方面，选题体现出学科研究特征，有一定的特色或新意。选题的难度适度，达到了本专业培养方案中对知识、能力、素质的要求。

论文的整体结构体系较好，论文的核心模块相对完备。但各篇章的结构有待提高，逻辑性需加强，层次需要改进，重点表达需要突出。

在文献检索及梳理能力方 面，基本掌握文献检索方 法，具有一定的查阅、整理、分析中外文献资料的 能力。对本专业及相关领域研究现状的了解与评析有一定基础，能对现有研究理论与方法进行一定的评价。在基础理论和专门知识的掌握与运用方面，有一定的扎实程度。在分析和解决问题的能力方面，已经具备一定的综合运用专业知识和采取适当方法解决实际问题的能力。

论文格式基本符合要求，图表注释、公式符号、缩略词等规范准确性较好。但部分内容用词不够准确，语法和语言表达不够规范，导致表达不够通顺。论文写作过程中的相关过程材料较完整，论文字数基本符合要求。

修改意见：

1. 1绪论、2.1 B/S模式系统结构中有符号使用错误情况。
2. 1.1研究背景及研究意义内容表述有误。
3. 3.1可行性分析中的时间可行性分析表述有误。
4. 3.2.1功能性需求分析用户管理模块的内容表述有误，且用户模块的功能不全面。未对管理员模块和心理咨询师模块进行分析。
5. 3.2.2 非功能性需求分析不全面，缺少可维护性和其他非功能性需求分析。
6. 图3.1、图3.2、图3.3绘制有误，用例图中参与者和用例之间的关系是使用实线，并且图中应该表示为包含关系。
7. 4.3.2数据库表中的数据类型大小写不一致。
8. 4.2系统详细设计没有流程图。
9. 4.3 数据库设计内容表述有误，部分内容重复描述。
10. 5.2中提到的树洞模块在系统总体设计中未体现。
11. 系统实现中未将管理员页面与用户页面分开。
12. 6系统测试内容的表述条理不清晰，且测试用例过少。